

ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества
в МБОУ «Гимназия №1 города Кизилюрта»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве	Январь-февраль	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Положение о наставничестве
1.2.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества»	Январь-февраль	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, опытом организации наставничества в образовательных организациях РД
1.3.	Создание рабочих групп по разработке Модели наставничества	Февраль-март	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Сетевое взаимодействие педагогов в деятельности рабочих групп
1.4.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества	Февраль-март	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Модель наставничества в гимназии
2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
2.1.	Подготовка Приказа «О внедрении целевой модели наставничества в гимназии в формате «педагог-педагог»	Январь-февраль	Курбанов Н.Б.-директор школы Заместители директора по УВР	Приказ «О внедрении целевой модели наставничества гимназии в формате «педагог-педагог»
3.	Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов			
3.1.	Подготовка Базы макетов нормативных документов для запуска Модели наставничества:	Февраль-март	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	База макетов нормативных документов образовательных организаций для запуска Модели наставничества
3.1.1.	Приказы: - О внедрении целевой модели наставничества. - Об утверждении плана реализации целевой модели	Январь-февраль	Курбанов Н.Б.-директор школы Заместители директора по	Макеты нормативных документов

	<p>наставничества и начале реализации проекта.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Об утверждении Положения о наставничестве. - О назначении куратора и наставников внедрения модели наставничества. - О формировании наставнических пар (групп). - О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. <p>Положение о наставничестве. Протокол педагогического совета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества. - Рассмотрение Положения о наставничестве в рамках модели наставничества. и др. 		УВР	
3.1.2.	Разработка и доведение Примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества	Февраль-март	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Банк примерных диагностирующих материалов для проведения мониторинга и анализа внедрения наставничества
4.	Обучение Наставников (по направлениям наставничества)			
4.1.	Семинар-совещание с ответственными за наставничество в образовательных организациях	Февраль-март	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
4.2.	Обучение наставников по направлениям наставничества	В течение года	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
5.	Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности			
5.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	В течение года	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества
5.2.	Публикация результатов программы наставничества,	В течение года	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Распространение передовых практик

	лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации		Руководители ШМО, педагоги	наставничества
6.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
6.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	Апрель-май	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. педагоги	- Обобщение опыта лучших практик наставничества. - Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. - Награждение лучших наставников.
6.2.	Оформление предложений по внесению корректив, дополнений в муниципальное положение о заработной плате работников образования в части показателей и параметров стимулирования наставнической деятельности	По мере реализации	Курбанов Н.Б.-директор школы Заместители директора по УВР	Материальное стимулирование наставнической деятельности
7.	Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества			
7.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Апрель-май	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Данные о состоянии наставнической деятельности
7.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве	май	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
7.3.	Формирование долгосрочной базы наставников	В течение года	Алякина Н.В. Телекаева Н.П.	Долгосрочная База наставников
8.	Создание наставнических пар (групп)			
8.1.	Формирование наставнических пар (групп) -защита программ деятельности наставнических пар (групп) -отбор лучших программ деятельности наставнических пар (групп)	сентябрь	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Посвящение наставнических пар, выявление лучшего опыта наставников
8.2.	Создание Лиги менторов	октябрь	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Лига менторов в гимназии
9.	Создание Школы наставничества			

9.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в мире, регионах РФ, РД, города, обучение, консультационная помощь в вопросах осуществления наставничества	Постоянно	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимобучения
10.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
10.1.	Разработка и запуск «Школа наставничества» на официальном сайте гимназии	сентябрь	Алякина Н.В. Телекаева Н.П. Руководители ШМО	Электронная площадка в вопросах наставничества
10.2.	Размещение информации о реализации модели наставничества на официальном сайте гимназии	Постоянно	Ответственные по ОО	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах